

Skolebestyrelsens årsberetning 2019-20

Det har været et meget usædvanligt forår med corona, hvilket der er skrevet og talt meget om, og som har påvirket os alle og vores hverdag. Ikke mindst på Rødkilde skole er både elever, medarbejdere og forældre blevet udfordret på evnen til konstant at omstille sig. I skolebestyrelsen er der arbejdsprocesser, der er blevet sat på *stand by* til fordel for møder om den aktuelle situation, som den har udviklet sig løbende.

Fra skolebestyrelsen lyder der en stor tak til skolens ledelse og medarbejdere – vi ved, at det har været en kæmpe arbejdsbyrde for jer, og vi har været både trygge og velinformerede gennem hele forløbet!

Overgang til Aula og administrative fællesskaber

Starten af skoleåret var præget af afslutningen på en lang byggeproces og derefter omstillingen til det nye kommunikationssystem Aula. At omstille sig til nye kommunikations- og arbejdsgange mens man er i fuld drift er krævende. Fra en forældresynsvinkel er der fordele ved Aula – især fordi Rødkilde skole har benyttet lejligheden til at sætte fokus på, at forældrene skal kunne støtte op om skolearbejdet gennem ugeplaner i alle fag.

Skoleåret har endvidere budt på forandring på det administrative niveau, idet de københavnske folkeskoler er overgået til *administrative fællesskaber*. Det har gjort det vanskeligere for skolebestyrelsen at følge med i budget og regnskab. Det har dog ikke ændret ved, at vi i samarbejde med skolens ledelse har et stærkt fokus på at sikre en drift der ligger indenfor det tildelte budget, som tilfældet har været de seneste 4 år.

Valg til skolebestyrelsen

I år er der kampvalg til skolebestyrelsen. Det er positivt med den store interesse for at bidrage til vores børns skole. I skrivende stund kender vi endnu ikke resultatet af afstemningen, men vi glæder os til at byde den nye bestyrelse velkommen i august.

Princip for skole-hjem-samarbejdet

Vi har netop vedtaget et revideret princip for skole-hjem-samarbejde. I det kan man blandt andet orientere sig om forældremøder, skole-hjem-samtaler, års- og elevplaner men også om forventninger til forældre i forhold til at støtte op om deres børns skolegang. Princippet lægges på skolens "hjemmeside" (<https://roed.aula.dk>).

Kontaktforældremøde

Blev afholdt i oktober med både deltagelse elever, forældre og medarbejdere fra skolebestyrelsen og kontaktforældre. Der var ikke så mange deltagende kontaktforældre men de, der deltog, var engagerede og bidrog konstruktivt med erfaringer og holdninger. Tak for det.

Kontaktforældrene gav udtryk for, at arbejdet med mobilpolitikken skal prioriteres. Bevægelse i undervisningen blev der også efterspurgt en politik på. Der blev spurgt ind til BYOD. Desuden blev der blandt andet talt om tryghed i frikvartererne og synlige gårdvagter samt ensartethed i forhold til, hvordan der bliver kommunikeret om skolearbejde og lektier i de forskellige klasser. Forslagene blev noteret og samlet ind til det videre arbejde i skolebestyrelsen.

Elevrådet efterlyser en større deltagelse fra kontaktforældre fra udskoling.

Nedsættelse af arbejdsgruppe anti-mobning + mobilpolitik

Året igennem er der blevet arbejdet på anti-mobbestrategien og herunder et mobilprincip. Der har været processer i alle klasser, på personalemøder, i skolebestyrelsen og ved kontaktforældremødet. Desværre kom vi ikke helt i mål med at få samlet det hele grundet Corona-nedlukningen. Det er en af de først arbejdsopgaver, som den nye bestyrelse tager fat på efter sommerferien.

Trafik

Trafikforholdene omkring skolen og sikre skoleveje er et tilbagevendende tema. Trafikudvalget i skolebestyrelsen har holdt møde med politiet og en repræsentant fra teknik- og miljø-udvalget, og der er ved at blive udarbejdet et projektforslag fra teknik- og miljøforvaltningen.

KKFO

Fra 1. august overgår La Bella til et kommunalt fritidstilbud. Det betyder styrket samarbejde med skolen, og der skal vælges forældrerepræsentanter fra fritidsområdet til deltagelse i skolebestyrelsen. Fra skolebestyrelsens side ser vi frem til samarbejdet og de muligheder, det giver at have et samlet tilbud for skole og fritid.

Stor tak til ledelse og medarbejdere – det har i den grad været et krævende år!

Rigtig god sommer til alle – medarbejdere samt elever og forældre. Vi ses til et nyt og spændende skoleår i august.

På bestyrelsens vegne
Christine, formand